



BELEIDSPLAN

2021 - 2024



INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE.....	2
1. DE VERENIGING	3
1.1. Historie	3
1.2. Onze missie.....	3
1.3. Onze visie.....	3
2. ORGANISATORISCHE STRUCTUUR.....	4
2.1. Organisatieopbouw	4
2.2. Het Bestuur.....	5
2.3. De Algemene Ledenvergadering	5
2.4. Kaderlid.....	5
2.5. Vrijwilligers	5
2.6. Vertrouwenscontactpersonen	6
2.7. Evenementen	6
3. DOELSTELLING	6
4. NORMEN EN WAARDEN	7
5. KERNDOELEN.....	8
BIJLAGE - GEDRAGSCODE (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS	9



1. DE VERENIGING

1.1. Historie

Wielervereniging Schijndel is opgericht op 24 augustus 1975.

De oprichting gebeurde vanuit de supportersclub de Schijndelse Renners. In het najaar van 1977, op 10 september bij de aanvang van het veldritseizoen 1977 - 1978, werd de vereniging erkend door de KNWU.

Het eerste bestuur van Wielervereniging Schijndel bestond uit Gerrie van Oorschot, Broer van Es, Jan Roozendaal, Ton van Hees, Holke Wierema, Jo Kluitmans, Henk de Laat, Antoon Russens en Ad van de Brand.

Sinds de oprichting van de vereniging is deze gestaag gegroeid en heeft het zijn plaats verdiend binnen de Nederlandse wielwereld. Het ledenbestand is gegroeid van Schijndel en directe omgeving naar het gebied tussen 's-Hertogenbosch, Tilburg, Eindhoven, Uden en Oss.

De vereniging werd opgericht met een tweeledig doel:

1. Het ondersteunen van wielrenners en -rensters uit Schijndel en omgeving welke op dat moment aangewezen waren op clubs ver buiten Schijndel
2. Het organiseren van evenementen voor deze wielrenners en -rensters

1.2. Onze missie

De missie van Wielervereniging Schijndel is:

Wij willen dé opleidingsvereniging voor wielrenners en wielrensters zijn in het gebied in en rondom de Meierij.

Wij willen als vereniging onze actieve leden een weldoordachte en volledige wieleropleiding bieden waarmee zij de wielersport in al haar facetten op wedstrijd niveau kunnen beoefenen.

Wij willen middels deze opleiding onze renners en rensters zo goed mogelijk opleiden tot en met de KNWU elite/beloften-categorie. Of tot dat ze bij een professionele wielploeg, zijnde een continental (dames)team of hoger, worden opgenomen.

Wij willen deze missie gaan realiseren aan de hand van de normen en waarden die Wielervereniging Schijndel belangrijk vindt en al datgene wat verder in dit beleidsplan aan bod komt.

1.3. Onze visie

De voornaamste visie van Wielervereniging Schijndel is dat zij een Wielervereniging wil zijn voor wedstrijdrenners met als (hoofd) doelgroep het wegwielrennen en het veldrijden.



In het kader hiervan willen wij als Wielervereniging Schijndel:

- In het algemeen mensen enthousiasmeren voor het (wedstrijd) wielrennen, waarbij de jeugd (tot en met 25 jaar) de belangrijkste doelgroep is;
- Een, van A tot Z, weldoordachte en zo volledig mogelijk wieleropleiding aanbieden;
- Een VERENIGING zijn;
- Een goed gestructureerde ontwikkelingsstructuur;
- Financiële stabiliteit;
- De mogelijkheid tot het uitoefenen van wegwielrennen én veldrijden;
- Goede trainers, bekwaam bestuur en gemotiveerde vrijwilligers.

2. ORGANISATORISCHE STRUCTUUR

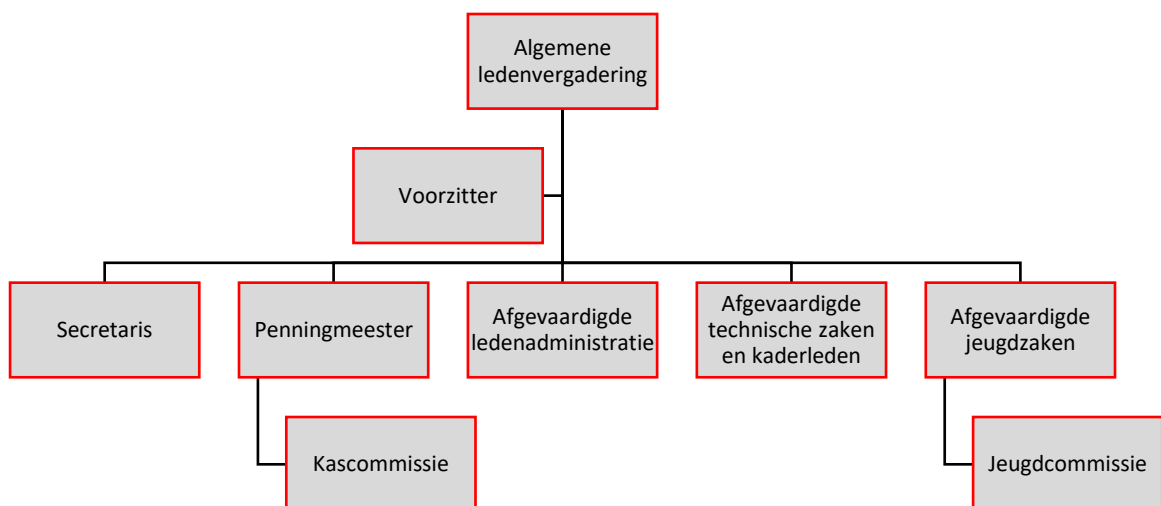
2.1. Organisatieopbouw

Binnen de Wielervereniging worden tal van activiteiten ontplooid en zijn tal van vrijwilligers actief.

Alvorens in dit beleidsplan wordt uiteengezet hoe wij de vereniging in de komende jaren graag willen zien is het uiteraard allereerst van belang om de huidige vereniging, als organisatie, neer te zetten.

Uiteraard bestaat een vereniging uit leden. Maar ook een vereniging heeft structuur, dagelijkse leiding en trainers en coördinatoren nodig. De belangrijkste organen in een vereniging zijn dan ook het bestuur, de ledenvergadering en de vrijwilligers.

In het volgende organigram zal de structuur van de vereniging verder uiteengezet worden.





2.2. Het Bestuur

Wielervereniging Schijndel heeft van haar oprichtingsdatum af aan heel veel verschillende van bestuursleden gehad. Het bestuur van Wielervereniging Schijndel heeft, sinds haar oprichting, altijd minimaal uit 4 leden en sommige jaren zelfs uit 9 bestuursleden bestaan.

Op dit moment bestaat het bestuur van Wielervereniging Schijndel uit de volgende functies:

- Voorzitter;
- Secretaris;
- Penningmeester;
- Afgevaardigde ledenadministratie;
- Afgevaardigde jeugdzaken;
- Afgevaardigde technische zaken en kaderleden.

In overeenstemming met de statuten van de vereniging dient het bestuur uit tenminste drie meerderjarige personen te bestaan. Dit moeten zijn; een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

De taken van het bestuur, bestaat uit de volgende zaken:

- Het leiden van de vereniging;
- Secretariaat (verslaglegging, post, archief, website);
- Financiën (begroting, jaarverslag, betalingen, sponsoring en verzekeringen);
- Coördinatie van de verschillende commissies.

2.3. De Algemene Ledenvergadering

Ook al ligt de 'dagelijkse leiding' in handen van het bestuur. De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het orgaan met de meeste zeggenschap binnen de vereniging.

De algemene ledenvergadering is een vergadering waar alle leden van Wielervereniging Schijndel welkom zijn en inspraak kunnen hebben in zaken die spelen binnen de vereniging.

De ledenvergadering dient minstens éénmaal per jaar plaats te vinden. Het bestuur kondigt aan waar en wanneer de ledenvergadering plaats vindt en nodigt alle leden uit.

2.4. Kaderlid

Wielervereniging Schijndel steunt al sinds jaar en dag op een grote groep van kaderleden. Deze zetten zich binnen de vereniging in op tal van plaatsen en aangelegenheden.

2.5. Vrijwilligers

Wielervereniging Schijndel beschikt over heel veel vrijwilligers. Die zich op tal van gebieden inzetten.

Onze evenementen-vrijwilligers zetten zich jaarlijks in bij de evenementen die door Wielervereniging Schijndel georganiseerd worden.



2.6. Vertrouwenscontactpersonen

Wielervereniging Schijndel heeft een Vertrouwenspunt in het leven geroepen. Hier kan je vragen stellen of meldingen doen over zaken die mogelijk in strijd zijn met de regels, waarden en normen in de sport. Dat kunnen persoonlijke dilemma's of vervelende ervaringen zijn, maar je kunt er ook terecht wanneer je grensoverschrijdend gedrag van anderen wilt melden. In een vertrouwelijk gesprek met een vertrouwenscontactpersoon of adviseur bespreek je wat je dwars zit en welke stappen je zou kunnen zetten om het aan te pakken. Je houdt zelf altijd de regie op wat er met je verhaal gedaan wordt.

De vertrouwenscontactpersonen binnen onze vereniging staan vermeld op de website: www.Wielervereniging Schijndelchijndel.nl

2.7. Evenementen

Jaarlijks wordt het aantal evenementen door het bestuur bepaald.

Zie voor meer informatie: www.Wielervereniging Schijndelchijndel.nl

3. DOELSTELLING

Wielervereniging Schijndel heeft voor zichzelf, voor de periode 2022 tot en met 2026 de volgende doelen gesteld:

1. Het worden en blijven van een "VERENIGING".
Waarmee we als bestuur de leden van de wielervereniging zoveel mogelijk willen binden aan de vereniging, zodat er een sfeer ontstaat waarbij alle leden zich betrokken voelen bij de club. En er een situatie van 'geven' en 'nemen' ontstaat.
2. Dé Wielervereniging van Schijndel en omstreken zijn en blijven.
Waarmee we onze regio-functie willen benadrukken.
3. Opleiden van renners tot elite renner/renster.
Opleiden van renners of rensters vanaf de jeugd tot en met de senioren-categorieën, zodat ze een zo volledig mogelijke wielertechnische opleiding genieten.
4. Het onderhouden van clubgebouw "Permanence" en clubparcours "de Leemputbaan".
Waarmee we als bestuur een ontmoetingsplek hebben gerealiseerd voor de vereniging, ten behoeve van doelstelling 1
5. Het organiseren van evenementen per jaar.
Waarmee we als bestuur onze naam, reputatie en regio-functie op een goede manier willen uitdragen.
6. De instandhouding van één grote groep betrokken vrijwilligers.
Het is voor de Wielervereniging van groot belang om alle vrijwilligers bij de vereniging betrokken te houden en de grootte van de groep vrijwilligers in stand te houden.

Tot slot heeft het bestuur voor zichzelf als doelstelling gesteld:

Het uiteenzetten en uitvoeren van een door de gehele vereniging gedragen beleid, met dit beleidsplan.



Bij deze doelstelling dient wel te worden vermeld dat dit beleidsplan mee zal evolueren met de tijd en door het bestuur en het technisch kader zal worden aangepast, naar de wensen van de leden en de actuele wereld, gedurende het bestaan van Wielervereniging Schijndel.

4. NORMEN EN WAARDEN

DE VERENIGING IS VAN ONS! JIJ BENT DE VERENIGING!

Als Wielervereniging Schijndel vinden wij dat bij het schrijven van dit beleidsplan het van groot belang is om aan te geven welke onze normen en waarden zijn.

Onze normen zijn:

- Wij zijn een 'ONS-kent-ONS' vereniging
Waarbij wij graag zien dat de leden elkaar kennen, contact met elkaar maken en gezamenlijk de wielersport beoefenen.
- Wij zetten ons in (inzet) en tonen discipline
Waarbij wij graag zien dat onze leden zich inzetten voor de, door ons allen geliefde, wielersport. Dit zien we graag in alles terug; in de trainingen, in de wedstrijden, bij de wedstrijden en alle andere aangelegenheden waar we als leden van WIELERVERENIGING SCHIJNDEL naar buiten toe treden.
- Wij zijn TROTS op onze vereniging
Waarbij wij graag zien dat al onze leden graag lid zijn bij WIELERVERENIGING SCHIJNDEL en betrokken zijn bij WIELERVERENIGING SCHIJNDEL.
- Wij zijn dankbaar voor onze VRIJWILLIGERS
Wielervereniging Schijndel kan al jaren steunen op tal van vrijwilligers. Alle leden dienen zich hiervan bewust te zijn. En dankbaar te zijn dat deze mensen ervoor zorgen dat zij de wielersport kunnen beoefenen.
- Wij respecteren het MILIEU en letten op de VEILIGHEID
Wielrennen en veldrijden zijn buitensporten. Een sport die wordt beoefend op de openbare weg en in de natuur. Ten behoeve van onszelf, onze (niet-fietsende) medemens en onze natuur houden wij rekening met de veiligheid en rekening met het milieu.
- Communicatie met elkaar
- Eerlijke beoefening van de wielersport
Het wielrennen als sport is in de jaren '90 van de 20e eeuw en het eerste decennium van de 21e eeuw vaak slecht in het nieuws geweest in verband met dopingperikelen. Als Wielervereniging Schijndel willen wij ons volledig distantiëren van oneerlijke sportbeoefening.
- Andermans spullen /materialen worden gerespecteerd
- Trainers en ploegleiders die werken met jongeren (-18) moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overleggen aan het bestuur en de gedragscode ondertekenen (Zie *Bijlage - Gedragscode (vrijwillige medewerkers)*).



Onze waarden zijn:

- PLEZIER
- INZET
- RESPECT
- BETROKKENHEID
- GEVEN & NEMEN

Algehele spelregels binnen de vereniging zijn:

- Wielervereniging Schijndel dient haar beleidsplan kenbaar te maken door de leden en hiervoor draagvlak, in de vorm van goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering, te creëren.
- Wielervereniging Schijndel verlangt van haar leden dat zij op de hoogte zijn van het meest recente beleidsplan en zich te gedragen naar datgene wat in het beleidsplan wordt gesteld.
- Wielervereniging Schijndel verlangt van haar leden dat zij, als ook maar enigszins mogelijk, aanwezig zijn op de jaarlijkse jaarvergadering.
- Wielervereniging Schijndel verplicht haar actieve leden dat zij zullen deelnemen aan door de club georganiseerde wedstrijden en/of activiteiten voor zijn/haar categorie.
- Wielervereniging Schijndel verlangt van haar actieve leden dat zij de geldende KNWU-reglementen zullen naleven.
- Schade opgelopen tijdens clubtrainingen en wedstrijden is voor eigen risico.
- Tijdens trainingen en wedstrijden wordt de om dat moment geldende clubkleding gedragen.

5. KERNDOELEN

Doelen van het bestuur voor 2021 - 2024:

- Opstellen, van 1 beleidsplan
- Draagvlak voor het beleidsplan creëren
- Onderhoud wielersbaan en clubgebouw
- Uitvoeren, bewaken en aanpassen van het beleid
- Aanstellen sponsorcommissie
- Aanstellen evenementencommissie (indien noodzakelijk)

Doelen van de sponsoringscommissie voor 2021 - 2024:

- Ontwikkelen sponsorbeleid
- Nieuwe sponsorcontracten afsluiten
- Onderhouden huidige sponsorcontracten

Doelen van de PR-commissie voor 2021 - 2024:

- Up-to-date houden website
- Jaarlijkse uitbrengen wielerskrant
- Continue promotie Wielervereniging Schijndel



BIJLAGE - GEDRAGSCODE (VRIJWILLIGE) MEDEWERKERS

Veel grenzen in het contact tussen (vrijwillige) medewerkers en minderjarige leden/deelnemers aan de activiteiten van de vereniging/stichting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als hij/zij troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor vele kinderen is dichtbij-zijn en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassenen medewerkers en minderjarigen, die bij ons komen, absoluut ontoelaatbaar zijn.

Daarom hebben wij als vereniging/stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor kinderen én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd. Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger, stagiair(e) of als betaalde kracht, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

1. De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de minderjarige zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de pupil te bejegenen op een wijze die de minderjarige in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder door in het privéleven van de minderjarige dan functioneel noodzakelijk is.
4. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de minderjarige. Alle seksuele handelingen, handelingen, contacten en -relaties tussen begeleider en minderjarige tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De begeleider mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De begeleider zal tijdens trainingdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zoek terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waarin zijn zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De begeleider heeft de plicht de minderjarige naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de minderjarige is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De begeleider krijgt of geeft geen immateriële of materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.



2. Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid.

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-client, leerkracht-leerling, trainer-pupil leiding-jeugdlid, e.d.); en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van vrijwilligerswerk met minderjarigen door persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Seksueel grensoverschrijdende gedragingen met minderjarigen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Wielervereniging Schijndel en het VOG wordt eenmalig aangevraagd. Het VOG is geldig gedurende de aaneengesloten periode waarin de vrijwilliger actief is voor Wielervereniging Schijndel.

Plaats:..... Datum:.....

Ondertekening vrijwilliger:

Ondertekening namens het bestuur van
Wielervereniging Schijndel:

Naam:..... Naam:.....